



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio - Ossola
C.º Roma n° 1 - 28811 - P.I. 00475760039 - Tel. 0323 551939 - fax 0323 551588
Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 40 del 15-05-2024

OGGETTO : MODIFICA FABBISOGNO DEL PERSONALE

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **quindici**, del mese di **maggio**, alle ore **19:15**, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
CALDERONI Enrico	Sindaco	Presente
RAMONI Umberto	Assessore	Presente
ALBERTELLA Carla	Assessore	Presente

Presenti 3 Assenti 0

Assume la presidenza il Sindaco **Arch. CALDERONI Enrico**.

Con la partecipazione del Segretario Comunale **dott.ssa Paola Marino**.

Previe le formalità di legge e constatata la regolarità della seduta, la GIUNTA COMUNALE passa alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.



RICHIAMATA la propria delibera di Giunta Comunale n. 28 del 10.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 comprensivo degli allegati ivi richiamati:

- Allegato A): PIAO 2024-2026
- Allegato 1): "Sezione Anticorruzione e Trasparenza 2024-2026"
- Allegato 2): "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026"

CONSIDERATO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 29.04.2024 si provveduto ad approvare, ai sensi dell'art. 227, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il rendiconto della gestione dell'esercizio 2023;

DATO ATTO che l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 prevede: *"i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione."*;

CONSIDERATO che questo ente intende procedere all'assunzione di nuovo personale, in sostituzione del dipendente che cesserà il servizio in data 01.09.2024, e che pertanto si rende necessario procedere ad un ricalcolo delle capacità assunzionali, tenendo conto dei nuovi dati dell'ultimo rendiconto della gestione approvato per l'anno 2023;

RITENUTO procedere ad approvare il nuovo prospetto delle capacità assunzionali e dell'adeguamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 – 2026, qui allegato;

ATTESO che il presente provvedimento sarà pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune e inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio interessato ai sensi degli artt. 49 e 147/bis del D.Lgs. 267/2000 sotto il profilo della regolarità tecnica;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 sotto il profilo della regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) Di approvare il nuovo prospetto delle capacità assunzionali e dell'adeguamento



del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 – 2026, qui allegato.

- 2) Di procedere alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale e all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- 3) Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

* * * * *

13/05/2024



Visto, si esprime **PARERE Favorevole** in ordine alla **Regolarita'** contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 15-05-2024



Il Responsabile del Servizio

Angela Giannuzzi

Visto si esprime **PARERE Favorevole** in ordine alla **Regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 15-05-2024



Il Segretario Comunale

dott.ssa Paola Marino

Allegato - CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART.33, COMMA 4, D.L. 34/2019- DM 17/03/2020+ Circolare 8/06/2020)

Entrate correnti	2021	2022	2023	Media del triennio
Titolo 1	995.295,78	1.076.331,14	1.060.674,53	
Titolo 2	145.217,45	131.659,29	163.333,24	
Titolo 3	278.113,71	233.629,55	286.969,20	
Totale entrate correnti	1418626,94	1441619,98	1510976,97	4371223,89
MEDIA ENTRATE TRIENNIO				1.457.074,63
FCDE PREVISIONE ASSESTATO	2022			-
ENTRATE CORRENTI NETTE				17.700,00
				1.439.374,63

Spesa del personale	
Spesa del personale 2023	332.037,36
Spesa Potenziale Massima imposta dal vincolo esterno (art. 1 c.557 L.296/2006)	356.460,30
Incidenza spesa del personale/entrate correnti	
Incidenza spesa del personale/entrate correnti	23,07%

Fascia demografica dell'ente - Valori soglia percentuali		
Fascia demografica	Valore soglia	Soglia di rientro
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%	32,60%

Esito del test di verifica	
SPESA DEL PERSONALE DA INCREMENTARE	SI
SPESA DEL PERSONALE DA RIDURRE	NO

Spesa massima del personale teorica	
Spesa massima personale teorica calcolata sulla fascia demografica Ente (valore soglia)	411.661,14
Spesa personale anno 2023	332.037,36
Incremento massimo (+) rispetto alla spesa 2023	79.623,78

FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE
ANNI 2024/2026

ANNO 2024

Previsione assunzione	Area	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione					
				Graduatoria Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione	
1	Operatori esperti	Operaio specializzato /Servizio LL.PP.	36 Ore	X					

ANNO 2025

Previsione assunzione	Area	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro	Tipologia di Assunzione				
				Graduatoria Concorso	Mobilità	Centro per l'Impiego	Progressione di carriera / verticale	Stabilizzazione
=	=	=	=	=	=	=	=	=
=	=	=	=	=	=	=	=	=

ANNO 2026[illegible]



Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Arch. Enrico CALDERONI

L'ASSESSORE
Umberto RAMONI



IL Segretario Comunale
dott.ssa Paola Marino

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata, il giorno 10 GIU 2024, all'Albo Pretorio on-line del Comune inserito nel sito web: [http://halleyweb.com/c103003/mc/mc_gridev_messi.php?x=&servizio=&bck=](http://halleyweb.com/c103003/mc/mc_griddev_messi.php?x=&servizio=&bck=). per rimanervi 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32, comma 1, Legge 69/2009 e s.m.i.



IL Segretario Comunale
dott.ssa Paola Marino

Dalla Sede Municipale li 10 GIU 2024

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (ART. 134 - COMMA 3 - D. LGS. N. 267/2000)

- ☒ Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 - D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).
- ☐ Esecutiva a decorrere dal decimo giorno di pubblicazione (art. 134 - comma 3 - D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Arizzano li 15-05-2024



IL Segretario Comunale
dott.ssa Paola Marino