

COMUNE DI ARIZZANO

(Provincia del Verbano Cusio Ossola)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n°

20

07.04.2014

OGGETTO: PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014/2016 E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2014.

L'anno DUEMILAQUATTORDICI il giorno SETTE del mese di APRILE alle ore 18.40 nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Nominativo	Presente	Assente
1) CALDERONI Enrico	X	
2) CERUTTI Luisa	X	
3) RAMONI Umberto	X	
4) BOSO Vittorio	X	
5) COLLIN Alessandro (ass.esterno)		X
TOTALI	4	1

Assume la presidenza il Sig. CALDERONI Enrico in qualità di Sindaco

Con la partecipazione del Segretario Comunale Sig. PALMIERI Dr. Ugo

Previa le formalità di legge e constatata la legalità della seduta, la Giunta Comunale passa alla trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO: PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014/2016 E PIANO DELLE ASSUNZIONI 2014.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'articolo 91 del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali stabilisce che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, "gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 12.3.1999 n°68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale così come previsto dal comma 1, 20 bis e seguenti dell'articolo 39 della legge 449/1997;
- l'articolo 39 della legge n°449 del 27.12.1997 introduce lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata ad assicurare una migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- la legge 448 del dicembre 2001 ha introdotto il comma 20 bis al suddetto articolo 39, che prevede che gli Enti Locali programmano le loro politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale e realizzando le assunzioni anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili;
- l'articolo 19 comma 8 della legge 448/2001 dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntate al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

VISTO l'articolo 35 comma 4 del D. Lgs. n°165/2001, primo periodo, ai sensi del quale "le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base delle programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 449/1997 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 3 – comma 69 – della Legge 24.12.2003 n. 350 il quale prevede che le politiche di reclutamento del personale debbano essere adeguate al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

CONSIDERATO che dal 2013 il Comune rientra nella disciplina degli Enti sottoposti al Patto di stabilità interno ;

VISTO l'art.1 c.557 della legge 296/2006 (finanziaria 2007), così come sostituito dall'art.14 c.7 della legge 122/2010 di conversione del D.L.78/2010, il quale stabilisce che:

"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale,.....garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:a)riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative anche attraverso accorpamenti di

uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art.14 c.7 della legge 122/2010 di conversione del D.L.78/2010, in caso di mancato rispetto dell'obbligo di ridurre la spesa di personale, si applica la sanzione del divieto di assunzioni a qualunque titolo;

PRESO ATTO altresì che, come chiarito dalla Corte dei Conti, Sez.Autonomie, nelle delibere n.1 e n.3 del 2010, il parametro di riferimento per attuare il contenimento progressivo e costante della spesa è rappresentato dall'omologa voce di spesa dell'anno immediatamente precedente;

VISTO l'art.77-bis c.20 e21 del D.L.112/2008, convertito in L.133/2008, secondo cui in caso di mancato rispetto del Patto di stabilità interno restano ferme le disposizioni recate dal c.4 dell'art. 76 del medesimo D.L., ovvero il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

PRESO ATTO che:

- l'art.76 c.7 del D.L. 112/2008, convertito in legge n.133/2008, come modificato dall'art.14 c.9 del D.L. n.78/2010, convertito con modificazioni in legge n.122/2010, e successivamente dall'art.28 c.11-quater del D.L. n.201/2011, convertito con modificazioni in legge n.214/2011, stabilisce che:

“E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempi indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente”;

RICORDATO che da tale ultima limitazione sono escluse:

- le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n.68/99, nel limite della quota d'obbligo;
- l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 1 c.47 della legge n.311/2004, della quale è stata confermata la vigenza e l'applicabilità anche dalla Corte dei Conti, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa del personale;

CONSIDERATO che, per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità, l'art.9 c.28 del DL 78/2010, convertito in legge n.122/2010, nel testo modificato dalla legge n.183/2011, fissa un limite di spesa pari al 50% della spesa sostenuta nell'esercizio 2009;

VISTI i dati relativi al costo del personale desunti dal Rendiconto della Gestione 2012 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 20/2013;

DATO ATTO che con deliberazione G.C. n.110 del 27/12/2012 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art.48 c.1 del D.Lgs.198/2006;

VISTA la vigente dotazione organica che è così determinata:

Cat.	Personale di ruolo	N.
D5	Istruttore Direttivo area amministrativa - tributi - servizi demografici	1
D3	Istruttore direttivo area economico finanziaria	1
D3	Istruttore direttivo area tecnico urbanistica	1
D2	Vice Commissario	1
C3	Istruttore area amministrativa	1
C2	Istruttore area servizi demografici	1
C1	Geometra addetto ai lavori pubblici	1 part-time 50%
B5	Operaio specializzato area tecnico manutentiva	1
B4	Operaio specializzato area tecnico manutentiva	1

VERIFICATO:

- il rispetto del limite di cui all'art. 1, c. 562, della L. 27.12.2006, n. 296;
- l'inesistenza di eccedenze di personale

CHE per il triennio 2014-2016 non si rende necessario apportare alcuna modifica alla vigente dotazione organica;

VISTI gli obiettivi programmatici della proposta di Bilancio 2014 e pluriennale 2015/2016;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

SU richiesta del Sindaco il Segretario Comunale, ai sensi dell' articolo 97, comma 2) del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 attesta la conformità del presente provvedimento alle leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti.

CON VOTI favorevoli unanimi espressi in forma palese per alzata di mano;

D E L I B E R A

- 1) di dare atto che per triennio 2014-2016 non si rende necessario apportare alcuna modifica alla vigente dotazione organica del Comune che alla data del 31.12.2013 risulta essere la seguente :

Cat.	Personale di ruolo	N.
D5	Istruttore Direttivo area amministrativa - tributi - servizi demografici	1
D3	Istruttore direttivo area economico finanziaria	1
D3	Istruttore direttivo area tecnico urbanistica	1
D2	Vice Commissario	1
C3	Istruttore area amministrativa	1
C2	Istruttore area servizi demografici	1
C1	Geometra addetto ai lavori pubblici	1 part-time 50%
B5	Operaio specializzato area tecnico manutentiva	1
B4	Operaio specializzato area tecnico manutentiva	1

- 2) di aver accertato, a seguito di ricognizione delle esigenze funzionali e della situazione finanziaria di questo Comune, ai sensi dell'art.16 della legge n.183/2011, l'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza del personale dipendente in servizio rispetto ai fabbisogni dell'ente;
- 3) di dare atto che viene rispettato per l'anno 2013 il limite di cui all'art. 1, c. 557, della L. 27.12.2006, n. 296 così come sostituito dall'art.14 c.7 della legge 122/2010 di conversione del D.L.78/2010;
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000.

Annotato, per gli effetti del 5^ comma dell'art. 153 del D.Lgvo n. 267 del 18.8.2000
l'impegno di spesa di € _____ al cap. _____ del bilancio _____.

Data, _____

Il Responsabile del servizio finanziario

Parere di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio

Arizzano, li 07.4.2014

Il Responsabile del servizio

F.to Palmieri dr. Ugo

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

F.to Calderoni Enrico

Il Vice Sindaco

F.to Cerutti Luisa

Il Segretario Comunale

F.to Palmieri dr. Ugo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno 29.4.2014 per rimanervi giorni 15 consecutivi.

Arizzano, li 07.4.2014

Il Segretario Comunale

F.to Palmieri dr. Ugo

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Arizzano, li

Il Responsabile dell'area amm.va

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.Lgvo n. 267 del 18.8.2000.

Il Segretario Comunale

Palmieri dr. Ugo
