



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio - Ossola

C.º Roma n° 1 - 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588

Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 45 del 30-05-2022

OGGETTO : APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024,
PIANO DEGLI OBIETTIVI 2022 E PIANO ESECUTIVO DI
GESTIONE - P.E.G. 2022/2024.

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **trenta**, del mese di **maggio**, alle ore **20:30**,
nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
CALDERONI Enrico	Sindaco	Presente
RAMONI Umberto	Assessore	Presente
ALBERTELLA Carla	Assessore	Presente

Presenti 3 Assenti 0

Assume la presidenza il Sindaco **Arch. CALDERONI Enrico**.

Con la partecipazione del Segretario Comunale **dott.ssa Paola Marino**.

Previa le formalità di legge e constatata la regolarità della seduta, la GIUNTA COMUNALE passa alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 30.05.2022, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 30.05.2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;

Richiamati:

- il D.Lgs.165/2001;
- il D.Lgs.150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la L.122/2010 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”;
- la delibera della CIVIT n. 112/2010 – “Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance (articolo10, c. 1, lettera a, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- la delibera della CIVIT n. 121/2010 – “Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto “L'applicazione del decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee Guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance”;
- la delibera dell'A.N.A.C. n. 6/2013 – “Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'anno 2013”;
- il D.Lgs.74/2017 in materia di performance;
- le Linee Guida del Dipartimento delle Funzione Pubblica n.1/2017, quale documento di orientamento nella predisposizione del Piano;

Richiamati gli artt.107, 108, 169 comma 3 bis, e 175 del D.Lgs.267/2000;

Rilevato che, secondo quanto previsto dall'articolo 10 comma 1 del D.Lgs.150/2009, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare “la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance” e, pertanto, l'elaborazione dello stesso deve essere orientata su precise finalità, contenuti e principi generali che di seguito vengono illustrate:

a) Finalità: Il Piano della Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 dello stesso decreto). E' un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target. Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il Piano ha lo scopo di assicurare tre finalità: la qualità della rappresentazione della performance dal momento che in esso è esplicitato il processo e la modalità con cui si è arrivati a formulare gli obiettivi dell'amministrazione, nonché l'articolazione complessiva degli stessi; la comprensibilità della rappresentazione della performance: nel Piano viene esplicitato il “legame” che sussiste tra i bisogni della comunità, la missione istituzionale, le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell'amministrazione. Questo rende esplicita e comprensibile la performance attesa, ossia il contributo che l'amministrazione intende apportare attraverso la propria azione alla soddisfazione dei bisogni della comunità; l'attendibilità della rappresentazione della performance:



quindi la sua verificabilità ex post attraverso un processo di pianificazione metodologicamente corretto (principi, fasi, tempi, soggetti) e delle sue risultanze (obiettivi, indicatori, target);

b) Contenuti: all'interno del Piano della Performance vanno riportati o successivamente integrati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi; gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione; gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

c) Principi generali: nella stesura del Piano devono essere rispettati i seguenti principi generali: trasparenza; immediata intelligibilità; veridicità e verificabilità; partecipazione; coerenza interna ed esterna; orizzonte pluriennale;

Rilevato, inoltre, che nella definizione del Piano occorre tenere conto di due elementi: collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio; la gradualità nell'adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo;

Richiamati i decreti legislativi 150/2009 e 74/2017, che indicano le disposizioni applicabili agli enti locali;

Dato atto che il Sistema di misurazione e valutazione si pone l'obiettivo di integrare e semplificare gli strumenti esistenti di pianificazione finanziaria e organizzativa e di definire un orizzonte triennale di vigenza del Piano della Performance;

Visto l'allegato schema di Piano della Performance 2022/2024 e Piano degli obiettivi 2022, che, unitamente al PEG 2022/2024 forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio interessato ai sensi degli artt. 49 e 147/bis D.Lgs.267/2000 sotto il profilo della regolarità tecnica;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1 D.Lgs.267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto il D.Lgs.267/2000;

Con votazione unanimemente espressa nei modi di legge dagli aventi diritto

D E L I B E R A

1. Di approvare il Piano della Performance 2022/2024 e il Piano degli obiettivi anno 2022, e il P.E.G. 2022/2024 che, allegati alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di pubblicare la presente sul sito web istituzionale e sul link "Amministrazione Trasparente" "Performance" - "Piano della performance";
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art.134 comma 4 D.Lgs.267/2000.



Comune di Arizzano

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Deliberazione n. 45 del 30-05-2022

* * * * *

Visto, si esprime **PARERE Favorevole** in ordine alla **Regolarita'** contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 30-05-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Angela Giannuzzi



Letto, confermato e sottoscritto
In originale firmati

IL SINDACO
F.to Enrico CALDERONI

L'ASSESSORE
F.to Umberto RAMONI

IL Segretario Comunale
F.to Paola Marino

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata, il giorno 23-12-2022, all'Albo Pretorio on-line del Comune inserito nel sito web: http://halleyweb.com/c103003/mc/mc_gridev_messi.php?x=&servizio=&bck=. per rimanervi 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32, comma 1, Legge 69/2009 e s.m.i.

IL Segretario Comunale
F.to Paola Marino

Dalla Sede Municipale lì _____

Per copia conforme all'originale.

Dalla Sede Municipale lì, 23-12-2022



IL Segretario Comunale
(dott.ssa Paola Marino)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (ART. 134 – COMMA 3 – D. LGS. N. 267/2000)

- ☐ Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 – D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).
- ☐ Esecutiva a decorrere dal decimo giorno di pubblicazione (art. 134 - comma 3 -D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).

Arizzano lì 23-12-2022

IL Segretario Comunale
F.to Paola Marino