



COMUNE DI ARIZZANO

Provincia del Verbano - Cusio - Ossola
C.º Roma n° 1 - 28811 - P.I. 00475760039 - tel. 0323 551939 - fax 0323 551588
Mail protocollo@comune.arizzano.vb.it PEC arizzano@pec.it

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 37 del 27-05-2020

OGGETTO : APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022, PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020 E PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - P.E.G. 2020/2022

L'anno **duemilaventi**, il giorno **ventisette**, del mese di **maggio**, alle ore **18:00**, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
Enrico CALDERONI	Sindaco	Presente
Umberto RAMONI	Assessore	Presente
Carla ALBERTELLA	Assessore	Presente

Presenti 3 Assenti 0

Assume la presidenza il Sindaco **CALDERONI Enrico**.

Con la partecipazione del Segretario Comunale **Marino dott.ssa Paola**.

Previa le formalità di legge e constatata la regolarità della seduta, la GIUNTA COMUNALE passa alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 20.05.2020, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 20.05.2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;

Richiamati:

- il D.Lgs.165/2001;
- il D.Lgs.150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la L.122/2010 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”;
- la delibera della CIVIT n. 112/2010 – “Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance (articolo10, c. 1, lettera a, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- la delibera della CIVIT n. 121/2010 – “Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto “L'applicazione del decreto legislativo n. 150/2009 negli Enti Locali: le Linee Guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance”;
- la delibera dell'A.N.A.C. n. 6/2013 – “Linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'anno 2013”;
- il D.Lgs.74/2017 in materia di performance;
- le Linee Guida del Dipartimento delle Funzione Pubblica n.1/2017, quale documento di orientamento nella predisposizione del Piano;

Richiamati gli artt.107, 108, 169 comma 3 bis, e 175 del D.Lgs.267/2000;

Rilevato che, secondo quanto previsto dall'articolo 10 comma 1 del D.Lgs.150/2009, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare “la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance” e, pertanto, l'elaborazione dello stesso deve essere orientata su precise finalità, contenuti e principi generali che di seguito vengono illustrate:

a) Finalità: Il Piano della Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 dello stesso decreto). E' un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target. Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il Piano ha lo scopo di assicurare tre finalità: la qualità della rappresentazione della performance dal momento che in esso è esplicitato il processo e la modalità con cui si è arrivati a formulare gli obiettivi dell'amministrazione, nonché l'articolazione complessiva degli stessi; la comprensibilità della rappresentazione della performance: nel Piano viene esplicitato il “legame” che sussiste tra i bisogni della comunità, la missione istituzionale, le priorità politiche, le strategie, gli obiettivi e gli indicatori dell'amministrazione. Questo rende esplicita e comprensibile la performance attesa, ossia il contributo che l'amministrazione intende apportare attraverso la propria azione alla soddisfazione dei bisogni della comunità; l'attendibilità della rappresentazione della performance:

quindi la sua verificabilità ex post attraverso un processo di pianificazione metodologicamente corretto (principi, fasi, tempi, soggetti) e delle sue risultanze (obiettivi, indicatori, target);

b) Contenuti: all'interno del Piano della Performance vanno riportati o successivamente integrati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi; gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione; gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

c) Principi generali: nella stesura del Piano devono essere rispettati i seguenti principi generali: trasparenza; immediata intelligibilità; veridicità e verificabilità; partecipazione; coerenza interna ed esterna; orizzonte pluriennale;

Rilevato, inoltre, che nella definizione del Piano occorre tenere conto di due elementi: collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio; la gradualità nell'adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo;

Richiamati i decreti legislativi 150/2009 e 74/2017, che indicano le disposizioni applicabili agli enti locali;

Dato atto che il Sistema di misurazione e valutazione si pone l'obiettivo di integrare e semplificare gli strumenti esistenti di pianificazione finanziaria e organizzativa e di definire un orizzonte triennale di vigenza del Piano della Performance;

Visto l'allegato schema di Piano della Performance 2020/2022 e Piano degli obiettivi 2020, che, unitamente al PEG 2020/2022 forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio interessato ai sensi degli artt. 49 e 147/bis D.Lgs.267/2000 sotto il profilo della regolarità tecnica;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1 D.Lgs.267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

Visto il D.Lgs.267/2000;

Con votazione unanimemente espressa nei modi di legge dagli aventi diritto,

D E L I B E R A

1. Di approvare il Piano della Performance 2020/2022 e il Piano degli obiettivi anno 2020, e il P.E.G. 2020/2022 che, allegati alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di pubblicare la presente sul sito web istituzionale e sul link "Amministrazione Trasparente" "Performance" - "Piano della performance";
3. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art.134 comma 4 D.Lgs.267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
CALDERONI Enrico

L'ASSESSORE
RAMONI Umberto

IL Segretario Comunale
Marino dott.ssa Paola

Pubblicato nelle consuete e prescritte forme all'Albo Pretorio di questo Comune il 12-11-2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL Segretario Comunale
Marino dott.ssa Paola

Dalla Sede Municipale lì _____

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica del Responsabile del servizio

Lì, 27-05-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott.ssa Paola Marino

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Visto la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151-comma 4 -del D.lgs 267/2000

Lì, 27-05-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Angela Giannuzzi

La presente è divenuta esecutiva in data 27/05/2020.

IL Segretario Comunale
Marino dott.ssa Paola